**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области**

«09» июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденными Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года № 488, на основании приказа директора КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области № 221 от 30.05.2025 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» рабочей группой с 30 мая по 09 июня 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июля 2024 года по 01 июня 2025 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта. Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности отдел.

**Цели и задачи проведения анализа**

**Целью анализа** является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

**Задачей анализа** является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

**Источники информации, использованные в ходе анализа**

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1. правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
2. статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
3. данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
4. результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
5. результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
6. результаты антикоррупционного мониторинга;
7. публикации в средствах массовой информации;
8. обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
9. сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
10. решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
11. результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
12. результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
13. результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
14. иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.
15. **По направлению - выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность организации образования, - *нарушений не выявлено.***

В ходе изучения Устава, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 29.09.2023 года № 419 «О внесении изменения в постановление акимата Костанайской области от 05 января 2021 года № 22 «О переименовании государственных учреждений образования города Рудного», проанализированы функции, затрагивающие деятельность школы, и связанные с ними нормативно-правовые акты, а именно: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Административный Процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 года № 416-VЗРК, Закон Республики Казахстан «О правовых актах» от 6 апреля 2016 года № 480-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, а также иные законодательные и подзаконные акты Республики Казахстан.

**Получение, учёт, хранение и заполнение документов государственного образца об образовании ведётся в соответствии с требованиями.** На текущий учебный год школа через государственные закупки заказывает документы государственного образца об образовании за курс основного среднего образования (9 классов) и курс общего среднего образования (11 классов). Часть документов выдаётся выпускникам, часть документов хранится у директора в кабинете в сейфе. Эта часть предназначена для выдачи дубликатов взамен утраченных подлинников по обращениям граждан.

За текущий период было оказано **11** государственных услуг по выдаче дубликатов документов об образовании: выдано **7** дубликатов за курс общего среднего образования, **4** дубликата за курс основного среднего образования, о чём произведена запись в книгах выдачи документов государственного образца. Сделана запись о выдаче документа с подписью получателя. Книга выдачи документов государственного образца хранится у директора образовательного учреждения, которая и производит запись об их выдаче. Книга заполняется своевременно.

**Количество выданных документов равно заявленным. *При проверке документации нарушений не обнаружено.***

**II. По второму направлению - выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности школы - обнаружено следующее:**

1. **Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатная численность общеобразовательного учреждения составляет 85 единицы, в том числе 8 совместителей, 6 человек находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком. Коэффициент сменяемости (текучести кадров) за данный период составил 7 человек, уволенных по собственному желанию – 7 человек, по инициативе работодателя – 0 человек, выход основного работника – 2 человека, сокращение штатной численности – 0 человек.

Качественный состав 40 педагогических работников: из них с категорией «педагог-исследователь» - 1, «педагог-эксперт» - 7, с высшей и первой квалификационной категорией – 0, что составляет 22,5%.

Педагог-мастер – 0, педагог – исследователь – 1, педагог–эксперт –7, педагог–модератор – 16, третья категория – 1, без категории – 15.

Для эффективного исполнения должностных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, согласно графику повышения квалификации за период с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года прошли курсы: 5 учителей начальных классов; 18 педагогов – по профилю; 13 педагогов – курсы по инклюзивному образованию. В рамках участия в проекте «943 – Целевые школы РК» 29 педагогов прошли курсы Базового, основного и продвинутого уровней.

Все вакансии своевременно размещаются на Электронной бирже труда «Енбек», были выставлены на вакансию: учитель математики – 1, старший вожатый – 1, социальный педагог – 1, учитель казахского языка и литературы – 1, педагог-ассистент – 1, учитель физкультуры – 1, учитель английского языка – 1.

Личные дела сотрудников ведутся в соответствии с требованиями.

**Коррупционные риски в данном направлении – *10 педагогам без категории необходимо пройти аттестацию во избежание рисков.***

1. **Урегулирование конфликта интересов**

При проверке личных дел сотрудников, лиц, находящихся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым близкими родственниками, супругами, свойственниками, ***не выявлено.***

1. **Государственные закупки:**

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме, определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течение отчетного периода.

Своевременно заключаются договоры с поставщиками товаров, работ и услуг. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

По результатам проведенного анализа не выявлено фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков из близких родственников, супругов или свойственников руководящего состава школы.

***Коррупционные риски не усматриваются.***

1. **Оказание государственных услуг.**

В соответствие с Реестром государственных услуг (приказ исполняющего обязанности Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НҚ) коммунальным государственным учреждением «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области оказываются государственные услуги.

По приему документов и зачислению в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам основного среднего, общего среднего образования были оказаны за период с 1 июля 2024 по 1 июля 2025 года следующие государственные услуги. Обучение на дому – **4** человека, выдача дубликатов документов об образовании - **11** человек, прием в первый класс – **32** человек, прием в 10 класс – **23** человека.

Услуг по приему документов для предоставления бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах было оказано – **36,** по приему документов и выдачи направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования **– 4**.

Потенциальные услугополучатели получают информацию в сфере образования на следующих сайтах: [http://adilet.zan.kz](http://adilet.zan.kz/), rudoo.edu-kost.kz, rudny.kostanay.gov.kz. Также в приемной школы информация о порядке оказания государственных услуг размещена на стенде «Оказание государственных услуг» и информационном баннере «Сервисы получения электронных услуг». ***Коррупционные риски не усматриваются.***

1. **Иные вопросы, вытекающие из предмета внутреннего анализа коррупционных рисков.**

**5.1. Дисциплинарные взыскания:**

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей за текущий период привлечены к дисциплинарной ответственности **4** сотрудника. С сотрудников были истребованы объяснительные по факту совершения дисциплинарного проступка. Сотрудники, привлеченные к дисциплинарной ответственности, были ознакомлены с приказами о наложении дисциплинарного взыскания.

Служебное расследование не проводилось, так как сотрудники были согласны с фактами совершения ими дисциплинарного проступка.

В период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено следующее: за добросовестное исполнение должностных обязанностей по приказам: «Об итогах рейтинга учителей за 2023-2024 учебный год» от 29.08.2024г., «О поощрении» № 258 от 30.09.2024 года, № 286 от 18.10.2024 года, № 124 от 19.03.2025 года, «О премировании» № 359 от 24.12.2024 года и № 115 от 25.12.2023 года, на основании ст.71 Трудового Кодекса РК «Положение о поощрении сотрудников», а также Коллективного договора КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области **32** сотрудника общеобразовательного учреждения получили поощрение в виде благодарственных писем и грамот. Премировано **60** сотрудников на сумму 6570000 тенге.

***Коррупционных нарушений не выявлено.***

**5.2. Обращения физических и юридических лиц:**

В **с**оответствии с Административным процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года и Приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан «Об утверждении Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, а также ведения информационной аналитической системы «Электронные обращения»» от 04.01.2023 года № 4 в общеобразовательном учреждении функционирует система «Е – обращение». За 2024-2025 год в систему обращений поступило **12** обращений.

Из общего количества обращений поступило **0** жалоб. Повторных и анонимных обращений нет. На все поступившие обращения даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок. Рассмотрение обращений с превышением – **0**.

В целях создания условий для выявления фактов коррупционных действий или поступков, ведущих к правонарушениям, в городском отделе образования организован и работает «телефон доверия» (4-67-78), по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах. Также в приемной школы имеется журнал «Для предложений, замечаний и откликов».

***Коррупционных нарушений не выявлено.***

* 1. **Факты неправомерного взимания денег с родителей, получение подарков сотрудниками общеобразовательного учреждения – 0.**

В целях неукоснительного соблюдения требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и реализации антикоррупционной политики, КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области систематически принимает меры по предотвращению незаконного сбора денежных средств и получения подарков.

Дважды в год в организации образования издаются приказы о недопущении сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, а также получения подарков. Эти приказы доводятся до сведения законных представителей обучающихся классными руководителями на родительских собраниях, а также через общедоступные информационные ресурсы школы.

Данные меры направлены на создание прозрачной и некоррумпированной среды в стенах учебного заведения, а также на защиту прав и законных интересов всех участников образовательного процесса.

***Коррупционных нарушений не выявлено.***

**5.4 Оценка качества образования (результаты, процессы, условия).**

Оценка качества образования производится посредством внешнего контроля: итоговая аттестация за курс основного среднего образования, итоговая аттестация за курс общего среднего образования, PISA, МОДО, аттестация школы. 20 мая 2025 года для участия в комплексном тестировании обучающихся 4,9 классов в рамках предстоящей государственной аттестации школы были определены 110 обучающихся. Однако по болезни двух обучающихся в тестировании приняли участие 108 обучающихся (98,2 %).

Из 61 обучающихся 4 классов приняли участие в комплексном тестировании 60 обучающихся (98,4 %). Не приняли участие в тестировании – 1 обучающийся. Средний балл 14,05. Процент положительных оценок составляет 15.

Из 49 обучающихся 9 классов приняли участие в комплексном тестировании 48 обучающихся (97,9 %). Не приняли участие в тестировании – 1 обучающийся. Средний балл 31. Процент положительных оценок составляет 18,7.

Таким образом, установлено, что на уровне начального, основного среднего образования результаты оценки уровня подготовки обучающихся считаются соответствующими требованиям ГОСО.

2024-2025 учебный год – участие в Мониторинге образовательных достижений обучающихся (МОДО). В данном исследовании приняли участие 42 обучающихся 4 классов и 42 обучающихся 9 классов. Результатов МОДО еще нет.

***Коррупционных нарушений не выявлено.***

**5.5. Тарификация, распределение нагрузки.**

Тарификация, распределение нагрузки в период с 01.07.2024 по 01.07.2025 года в КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прошла в соответствии с законодательными нормами. Из 40 сотрудников общеобразовательного учреждения в связи с производственной необходимостью, по наличию вакансии учителя математики, нагрузку в 30 учебных часов имеют учителя математики Брагина Т.В. и Ратц А.Э.

Без применения Правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования была переведена с должности учителя начальных классов с государственным языком обучения на временно вакантную должность педагога-ассистента (1ставка) педагог Атымтаева М.М.

***Других нарушений не выявлено.***

**6.1. Цифровизация процессов. Документооборот**

Согласно пп 3 ст. 4 Закона РК «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип гласности  и прозрачности. Школой в данном направлении проводится работа по своевременной публикации актуальной информации на сайте школы, в социальных сетях «Instagram», в родительских чатах Whatsapp, на информационных стендах в здании школы. Информация содержит вопросы организации деятельности школы и  учебно-воспитательного процесса. Сайт школы зарегистрирован в «Единой образовательной платформе Республики Казахстан», и размещен в доменной зоне edu.kz, согласно приказу Министра Образования РК №79 (https://sh12rud.edu.kz//).

Информационные технологии используются в качестве приоритетных направлений при осуществлении документооборота в служебной деятельности. Школьный почтовый ящик находится на хостинге РК (info@sh12rud.edu.kz). Правила использования почтового ящика регламентированы приказом по школе «О назначении лица, ответственного за доступ к сети Интернет и получение электронной почты».

Выявление коррупционных рисков, связанных с разработкой и эксплуатацией информационных систем в соответствии с Приказом Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», регламентирующим деятельность учебного заведения, КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области не является разработчиком информационных систем и в своей деятельности использует образовательную платформу BilimClass, доступ к которой участников образовательного процесса аутентифицирован персональными паролями.

Электронный документооборот и социальное сетевое взаимодействие между участниками образовательного процесса осуществляются средствами автоматизированной информационной системы «BilimClass». АИС «BilimClass» является закрытой информационной системой для организаций среднего образования Республики Казахстан размещенной и функционирующей на вычислительных мощностях Министерства просвещения Республики Казахстан, объединяющая возможности. Учет документацииведется посредством электронной почты.

Внедрена Облачная бухгалтерия 1С.

***Коррупционные риски не выявлены.***

* 1. **Обеспечение открытости информации**

Согласно пп 3 ст. 4 Закона РК «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип гласности, прозрачности.  Школой в данном направлении проводится работа по своевременной публикации актуальной информации.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг периодически рассматриваются на совещаниях при директоре, совещаниях при заместителе директора, на педагогических советах и методических советах. Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле администрации школы*.* На сайте школы постоянно обновляется информация, проводится информирование населения.

***Коррупционные риски не выявлены.***

* 1. **Анализ судебной практики**

За период с 1 июля 2024 года по 1 июня 2025 года в КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» УОАКО проходил 1 судебный процесс в сфере государственных закупок о признании недобросовестным участника государственных закупок.

***Коррупционные риски не выявлены.***

* 1. **Сведения о результатах проверок надзорных органов**

В проверяемый период Прокуратура города Рудного проводила анализ по вопросу соблюдения законности расходования бюджетных средств при организации питания в КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области. Анализом установлены расхождения между табелями и статистическими данными аппаратно-программного комплекса в январе-марте 2025 года (согласно табелям экономия – 1 237 110 тенге, согласно АПК – 1 418 355 тенге). Сумма переплаченных средств составила 181245 тенге. К дисциплинарной ответственности было привлечено ответственное лицо – социальный педагог Тастайбаева М.А. Приняты меры к устранению нарушений законности и недопущении их впредь, в том числе решается вопрос о возврате переплаченной суммы поставщиком питания ИП Ергалиева К.Ж.

На предмет соблюдения требований по обеспечению противопожарной безопасности в школе проведена проверка РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города Рудный Департамента по чрезвычайным ситуациям Костанайской области Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан».

***Других нарушений не выявлено.***

**Рекомендации:**

В целях минимизации и устранения причин и условий возникновения коррупционных проявлений, необходимо:

1. Продолжать работу по предоставлению государственных услуг в соответствии с утвержденными стандартами и регламентами оказания государственных услуг. Активизировать сервис "E-Обращение", позволяющий удобно и быстро подавать жалобы, отслеживая их рассмотрение в онлайн-режиме.
2. В работе с обращениями граждан строго руководствоваться нормами действующего законодательства Республики Казахстан.
3. Для привлечения в КГУ "Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области квалифицированных педагогов с целью недопущения нарушений по распределению нагрузки на основе законодательных актов проводить работу по организации систематических профессиональных мероприятий: педагогических семинаров, тренингов, конференций, которые позволяют педагогам обмениваться опытом и новыми идеями, а также устанавливать связи с высококвалифицированными специалистами, пропагандировать положительный опыт школы с целью показа благоприятных условий для профессионального роста педагогов, созданных в учреждении, своевременно и оперативно размещать информацию о положительном опыте учреждения на Интернет-ресурсах, городском телевидении, в городских газетах.

**Анализом установлено, что в деятельности КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области умышленных коррупционных рисков не имеется.**

**СОГЛАСОВАНО:**

**Директор** А.Г. Саноян

**Лица, проводившие анализ коррупционных рисков:**

Калакпасова Г.А., Марущак А.И, Сущанская Л.В., Пархоменко Н.В., Тажина А.Б., Матвеева В.А.

|  |  |
| --- | --- |
| **Руководитель рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков**  **в государственном учреждении**  **КГУ «Общеобразовательная школа №12 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области** | О.Н. Гаркуша |